



ACADEMIE VOOR BOUW EN INFRA

▶ HAN

Projectmanagement Infra

BACHELOROPLEIDING
CIVIELE TECHNIEK





Onderdeel van de Faculteit Techniek van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) is het instituut Built Environment. Binnen dit instituut worden diverse opleidingen op het gebied van Bouwkunde en Civiele Techniek aangeboden. Het volledige aanbod voor werkenden is sinds 2010 ondergebracht in de Academie voor Bouw en Infra (ABI), een onderdeel van het instituut Built Environment. De ABI is vanaf 2005 onderdeel van de HAN en is sindsdien gegroeid tot de marktleiderspositie die ze momenteel heeft. Deze positie heeft de ABI bereikt door diverse opleidingen te ontwikkelen die naadloos aansluiten op de behoefte in de bouw- en infrasector. Opleidingen die 'studeerbaar' zijn voor eenieder, maar met name voor werkenden, die zich verder willen ontwikkelen in de bouwkunde of civiele techniek.

In de basis gaat het altijd om een reguliere deeltijdopleiding Civiele Techniek of Bouwkunde. Door de ontwikkeling van diverse extra cursussen en de afstemming daarvan met de reguliere opleidingen is de ABI gekomen tot de invulling van een onderwijsbehoefte uit de markt, ondersteund door diverse brancheorganisaties (Bouwend Nederland, Stadswerk Nederland, Fundeon e.a.). De combinatie van regulier opleiden met één van de cursussen – die exclusief binnen de maatwerkformule (lees hierover verder in deze brochure) wordt aangeboden – leidt op tot het Bachelordiploma (Bachelor Built Environment, BBE) of Associate Degree Built Environment (AdBE).

PROJECTMANAGEMENT INFRA

De reguliere deeltijdopleiding Civiele Techniek is speciaal ingericht en vormgegeven voor studenten die werk en studie willen en kunnen combineren. De opleiding wordt bekroond met het bachelordiploma (Bachelor of Built Environment, BBE). Het exclusieve maatwerkpakket Projectmanagement Infra geeft recht op het extra marktgewaardeerde certificaat Projectmanagement Infra.

In het maatwerkpakket (tegen meerkosten) verzorgt de Academie voor Bouw en Infra de projectwerken en begeleiding in de leerdoelen door extra begeleidingsvormen en cursussen in te brengen. Tevens omvat het maatwerk de catering tijdens de cursusedagen, extra begeleidingsuren in de afstudeerfase en er wordt een gespecificeerd resultatenoverzicht aan het diploma toegevoegd. Met de maatwerkformule wordt de werkgever feitelijk ontzorgd. Meer informatie hierover kan tijdens het intakegesprek worden verstrekt.

De opleiding is bij uitstek geschikt voor mbo-ers Civiele Techniek die 5 jaar of meer relevante werkervaring in de branche hebben. Men versterkt daarmee de mogelijkheid in de eigen werkring door te stromen naar een managementpositie waarin hbo werk- en denkniveau vereist is. Juist voor mensen met deze ambitie is dit programma ingericht. Werkgevers ondersteunen deze ambitie door in deze werknemers te investeren.

Het programma heeft een sterk multidisciplinair karakter. Het accent ligt op vakinhoud en managementvaardigheden. Tevens wordt er uitgebreid aandacht besteed aan juridische, commerciële en financiële aspecten.

VOOR WIE IS DE OPLEIDING BESTEMD?

De opleidingen zijn gericht op ambitieuze professionals die na hun basisopleiding een aantal jaren praktijkervaring hebben opgedaan. Voor hen is een carrièreontwikkeling door 'opscholing' naar een erkend hbo-niveau een logische investering.



Studeren aan de Academie voor Bouw en Infra vereist een relevante werkring, het beschikken over doorzettingsvermogen, een gezonde ambitie en liefde voor het vak. Werkgevers zien hen als medewerkers met doorgroeimogelijkheden naar hogere functies.

UNIEKE STRUCTUUR

Door de unieke structuur is het mogelijk een drukke baan optimaal te combineren met een hbo-opleiding. De wisselwerking tussen praktijk en studie staat centraal. De combinatie van werken en leren stelt echter ook eisen. Het vraagt discipline, planmatig werken en doorzettingsvermogen. De werkgever van de student/werknemer moet bereid zijn ruimte en tijd beschikbaar te stellen. Ook het 'thuisfront' moet steun bieden. Tijdens het intakegesprek worden deze aspecten uitgebreid aan de orde gesteld.

BEROEPSPROFIEL

Afstudeerders van de opleiding hebben uitzicht op een goede baan bij overheden en in het bedrijfsleven in functies als: projectleider, beleidsmedewerker, directievoerder, hoofd uitvoerder, werkvoorbereider, calculator of (assistent)bedrijfsleider.



OPLEIDINGSPROFIEL

In de opleiding worden beroepscompetenties en algemene hbo-competenties ontwikkeld. Door de inzet van een optimale mix van diverse onderwijsmethoden (o.a. hoor- en werkcolleges, projecten, internetplatform en assessments) bereikt men een optimaal leer-resultaat. Een belangrijk kenmerk van de opleiding is dat de competenties dusdanig zijn gerangschikt in het curriculum dat elke fase in het civieltechnische realisatieproces (van initiatief tot en met beheer) aan bod komt. Door de sterke interactieve en praktijkgerichte invulling wordt direct toepasbare kennis en vaardigheid verkregen. Deze kennis en vaardigheden worden ook ontwikkeld met en uitgewisseld tussen medestudenten die uiteraard ook in de beroepspraktijk werkzaam zijn.

DE OPZET VAN DE OPLEIDING

De opzet stoelt op verschillende leerlijnen. Deze zijn:

Vaardighedenleerlijn

Met name deze leerlijn is gericht op het verbreden van de communicatieve competenties. Het gaat dan vooral over zaken die men, als projectmanager, in de dagelijkse beroepspraktijk beschikbaar moet hebben. Te denken valt aan:

- Communicatie met opdrachtgever, medewerkers en belanghebbenden
- Conflicthantering
- Communicatiestijlen
- Procesbeheersing

Kennisleerlijn

Deze leerlijn richt zich vooral op het eigen maken van inhoudelijke kennis. Het gaat dan bijvoorbeeld om het kunnen benoemen van andere oplossingen en varianten. Men leert kritisch na te denken over oplossingen door de verbanden, overeenkomsten en verschillen te onderzoeken.

Hierbij valt ook te denken aan:

- Technische en wetenschappelijke informatie leren lezen en benutten.
- Methodes en technieken toepassen en verantwoorden.
- Onderzoeksvragen stellen en deze beantwoorden.

Persoonlijke leerlijn

De werkgever van de student/werknemer participeert in de opleiding. Om de opleiding goed te kunnen volgen moet een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP) worden opgesteld. Dit instrument is een belangrijk leermiddel en uitermate geschikt om de eigen ontwikkeling te sturen. Hierbij gaat het vooral om aspecten als motivatie, reflectie op de eigen handeling, sterkte- zwakte analyse, talenten, wat wil en kan ik leren. Hierin wordt men in de opleiding ondersteund door professionele coaches.

Integrale leerlijn

Deze leerlijn is vooral gericht op het samenbrengen van kennis, vaardigheid en persoonlijke ontwikkeling. Men moet in deze leerlijn aantonen dat de verschillende inhoudelijke aspecten van de studie kunnen worden samengebracht in een organisatorische grotere en multidisciplinaire context. Precies zoals dat ook in de beroepspraktijk op dat functieniveau aan de orde is. Met name in deze integrale leerlijn speelt de werkgever een belangrijke rol.

In de reguliere variant moet dit samenbrengen en het ontwikkelen van andere competenties tot stand worden gebracht in de eigen werkomgeving. Daarvoor dient de werkgever ruimte en tijd beschikbaar te hebben, alsmede een (bedrijfs)begeleider.

De resultaten moeten worden samengebracht in een portfolio dat op vastgestelde tijden door de opleiding wordt getoetst.

In de maatwerkformule worden de integrale projectopdrachten in projectteams uitgewerkt. De intensieve begeleiding hiervan wordt door ABI docenten verzorgd.

Deze vier leerlijnen zijn door de opleiding vertaald naar zogenaamde 'Beroepstaken'. In een beroepstaak is de organisatorische context afgebakend. Het eigen maken van de competenties gebeurt door verschillende beroepstaken heen. Men leert dan de competenties te gebruiken in verschillende beroepscontexten; de verschillende beroepstaken. Het samenbrengen van deze aspecten gebeurt hoofdzakelijk in de projectopdrachten.

PROGRAMMA

Het reguliere programma met het aanvullende maatwerkdeel bestaat uit 5 semesters. In deze semesters worden 3 verschillende niveaus doorlopen. Het eerste niveau is het propedeuse niveau. Afronding van dit niveau vindt plaats in de eerste twee semesters. Tegelijkertijd wordt gestart met niveau 2. Dat betekent dat deels zelfstandig en deels onder begeleiding aan de studie wordt gewerkt. Niveau 2 gaat ook gedurende semester 3 door. Het 4e semester is de minorperiode. Indien men de reguliere opleiding Civiele Techniek volgt moet in deze periode een vrije module worden gekozen. Het derde en laatste niveau is het afstudeerniveau. In semester 5 wordt zelfstandig aan het afstudeerproject gewerkt. Het omvat de uitwerking van een vraagstuk uit de eigen werkomgeving.

Met uitzondering van semester 5 omvat elk semester een aantal contactbijeenkomsten. Deze worden – overdag – gehouden op een vaste dag in de week. Er zijn circa 10 contactdagen per semester. Op contactbijeenkomsten zijn er colleges, vindt overleg plaats met docenten en collega-studenten, werkt men aan projectopdrachten en vinden er begeleidingsgesprekken (POP) plaats.

Toetsing vindt ook gedurende de contactdagen plaats. Voor elk semester is een gedetailleerde beschrijving opgenomen in het opleidingsstatuut.





Daarin is opgenomen aan welke competenties men werkt in welke beroepstaak, welke toetsing aan de orde is en welke literatuur eventueel benodigd is. Deze literatuur schaft men zelf aan. Veel studieaspecten spelen zich af op een digitale leeromgeving. Er is daar studiemateriaal beschikbaar en het vormt een discussieplatform.

STUDIEBELASTING

Uit evaluaties is gebleken dat met het volgen van de opleiding een studiebelasting van 20 tot 25 uur per week aan de orde is. Dit is exclusief de uren die aan de contactbijeenkomsten zijn verbonden.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Om aan de opleiding te kunnen deelnemen moet er worden voldaan aan de wettelijke verplichtingen. Voor het volgen van de combinatie van de opleiding en een aanvullende maatwerkvraag van de werkgever moeten deelnemers minimaal over een mbo-opleiding beschikken, aangevuld met minstens 3 jaar praktijkervaring. Werkzaamheden binnen de relevante werkkring moeten tijdens de studie de mogelijkheid bieden kennis te maken of ervaring op te doen met alle beroepscompetenties die zijn opgenomen in het competentieprofiel van de opleiding Civiele Techniek. Verder moeten werkgevers waarborgen dat er gedurende de opleiding een bedrijfsbegeleider wordt toegewezen.

DE OPLEIDING IN TWEE FASEN

Indien de opleidingsduur of de studiebelasting belemmerend werkt op deelname kan worden aanbevolen eerst de bijpassende Associate degree opleiding te volgen (2 jaar, studiebelasting 15 tot 20 per week, exclusief contactbijeenkomsten). Na deze Ad-opleiding kan aansluitend de bachelor opleiding in circa 1½ jaar worden afgerond.

DOCENTEN

De colleges en projectopdrachten worden gegeven en beoordeeld door een hoogwaardig docententeam. Alle docenten zijn betrokken bij het vakgebied van de opleiding. Tijdens het hele studietraject wordt men bijgestaan door een studieloopbaanbegeleider. Tevens wordt contact onderhouden met de bedrijfsbegeleider.

De hoogwaardige docenten komen vanuit de HAN en direct uit de beroepspraktijk en huldigen het motto: *Vóór professionals – dóór professionals*. Waar mogelijk en relevant wordt plaats ingeruimd voor gastdocenten.

KOSTEN *Regulier*

Voor het volgen van de opleiding Civiele Techniek zijn wettelijke richtlijnen opgesteld. Voor deelname aan de reguliere opleiding is jaarlijks collegegeld verschuldigd. Raadpleeg voor de actuele kosten de website van HAN, de kosten van het jaarlijks collegegeld zijn te vinden onder “bacheloropleidingen” en vervolgens onder “aanmelden”.

KOSTEN *Maatwerk*

In de optionele maatwerkformule kunnen door de werkgever de opleidingsactiviteiten die in de eigen werkomgeving dienen te worden uitgevoerd in handen worden gegeven van de ABI. Dat omvat dan intensieve begeleiding, deelname in projectteams, catering en verblijf, extra afstudeerbegeleidingsuren en een gespecificeerd resultaatencertificaat bij het diploma. Door de maatwerkformule worden de werkgevers van de studenten feitelijk 'ontzorgd.' De aan het maatwerk verbonden kosten worden per semester separaat gefactureerd. De actuele kosten van het maatwerk zijn te vinden op de website van de Academie voor Bouw en Infra (www.academievoorbouweninfra.nl). De aanvullende kosten voor het maatwerk zijn vrij van btw en inclusief verblijfskosten tijdens de contactbijeenkomsten doch exclusief studieboeken en computerbenodigdheden.



MEER INFORMATIE?

Onderwijsbureau ABI

Postadres:

Postbus 2217

6802 CE Arnhem

T 026 - 36 58 350

F abi@han.nl

E www.academievoorbouweninfra.nl

BELASTINGAFTREK

Werkgevers in het bedrijfsleven kunnen in aanmerking komen voor afdracht-vermindering op de loonheffing wanneer zij werknemers deze hbo-opleiding laten volgen. Gedurende maximaal 24 maanden kan er afdrachtvermindering op de loonheffing worden toegepast. De actuele regeling is te vinden op de websites van het ministerie van OCW: minocw.nl en van de belastingdienst: belastingdienst.nl. Zoek via het zoekvenster naar: "Hbo student in dienst".

Daarnaast is het aan te bevelen bij brancheorganisaties navraag te doen naar financiële regelingen met betrekking tot het opleiden van personeel.

INSCHRIJVING EN START VAN DE OPLEIDING

Informatie over de aanmeldingsprocedure is te verkrijgen via het onderwijsbureau van de ABI. Het onderwijsbureau brengt geïnteresseerden in contact met de opleidingsmanager die vervolgens een afspraak maakt voor een intakegesprek. Tijdens dit intakegesprek wordt aandacht besteed aan onderwerpen als: ambitie, vooropleiding, werkomgeving en studiemogelijkheden. Daadwerkelijke inschrijving voor de opleiding vindt pas plaats nadat de intakeprocedure met goed gevolg is doorlopen. De start van de opleiding vindt plaats in september van elk kalenderjaar, mits er voldoende aanmeldingen zijn. In voorkomend geval (bijvoorbeeld bij omvangrijke belangstelling) kan besloten worden ook in januari met een programma te starten. Raadpleeg daarvoor de website van de Academie voor Bouw en Infra. De opleiding start met een introductiebijeenkomst annex training sociale en communicatieve vaardigheden.

OPLEIDINGSLOCATIE

De studiebijeenkomsten vinden plaats in speciaal voor de ABI ingerichte lokalen van de Faculteit Techniek van de HAN, Ruitenberglaan 26 te Arnhem. Er is ruime parkeergelegenheid (kosteloos) en ligt circa 5 minuten lopen vanaf Station Arnhem-Presikhaaf.

DEELTIJD HBO CIVIELE TECHNIEK EN BOUWKUNDE VOOR WERKENDEN

Al vanaf 2005 bestaan de cursussen Bouwmanagement Uitvoering (BMU) en Project Management Infra (PMI). Daarnaast kent het instituut Built Environment een tweetal Associate degree opleidingen. De Ad opleidingen – bekroond met een officiële titel/graad – zijn een onderdeel van de bachelor Civiele Techniek en omvatten een onderwijsprogramma binnen het hbo van 2 jaar. Deze specifieke programma's zijn uniek in Nederland en leiden op tot Directievoering Civieltechnische Projecten (DCP) of Projectvoorbereiding en – realisatie (PVR). Ook is het EVC-centre (EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties, en is het ervaringscertificaat op hbo-niveau) toegevoegd aan de ABI. Via EVC-procedures kunnen mensen kennis en ervaring officieel laten erkennen en vast laten leggen in een Ervaringscertificaat. Het EVC-centre bestaat reeds vanaf 2007. Deze uitgebreide mix van mogelijkheden in de bouw en civiele techniek staat garant voor een nagenoeg volledig opleidingsaanbod voor de sector op hbo-niveau.

Ambitie

De ambitie van de Academie voor Bouw en Infra is hbo-ingenieurs en hbo-associates op te leiden die beschikken over technische kennis en vaardigheden, de vereiste beroepsattitude, bestuurlijke affiniteit en managementvaardigheden. Zij zijn in staat om zelfstandig en in (multidisciplinair) teamverband technisch hoogwaardige (innovatieve) bouwkundige diensten en producten leveren. Dit binnen een breed aanbod van opleidingen binnen zowel de bouw als de civiele techniek.